



Struer Kommune
Østergade 11-15
7600 Struer

Tlf: 96848484
Fax: 96848109
E-mail: sikkerpost@struer.dk
Web: www.struer.dk

Sendes til den kommune, hvor plejen fysisk finder sted	Udfyldes af kommunen	
	Modtaget dato	Journalnummer • KLE 32.18.14G01
Ansøgning om plejevederlag efter servicelovens § 119		



Oplysninger om plejemodtageren

Navn	Personnummer
Adresse	Telefonnummer
Sygehusets navn, afdeling og kontaktperson	
Egen praktiserende læges navn og adresse	
Hvis plejemodtageren er medlem af Sygeforsikringen »danmark«, oplyses i hvilken gruppe	Gruppe

Oplysninger om ansøgeren

Navn	Personnummer
Adresse	Telefonnummer
Modtager De andre forsørgelsesydelse fra det offentlige	<input type="checkbox"/> Nej <input type="checkbox"/> Ja
Hvis ja, hvilke <input type="checkbox"/> Pension <input type="checkbox"/> Kontanthjælp <input type="checkbox"/> Dagpenge <input type="checkbox"/> SU <input type="checkbox"/> Andet	Hvis andet, hvilke
Deles plejeopgaven med andre personer <input type="checkbox"/> Nej <input type="checkbox"/> Ja	Hvis ja, angiv navn og personnummer
Der søges om plejevederlag for pasning af ovenstående plejemodtager fra den	Dato

Plejeorlov (udfyldes kun hvis De er lønmodtager)

Udbetaler Deres arbejdsgiver Dem fuld løn under plejeorloven <input type="checkbox"/> Nej <input type="checkbox"/> Ja	Hvis ja, afregner kommunen med Deres arbejdsgiver (refusion).
Arbejdsgivers navn og adresse	Arbejdsgivers telefonnummer
	Orlov søgt fra dato
Ønskes deltidspleje <input type="checkbox"/> Nej <input type="checkbox"/> Ja	
Hvis ja, angives antal ugentlige arbejdstimer hos Deres arbejdsgiver hhv før Deres plejeorlov og under Deres plejeorlov	Antal timer før plejeorlov
	Antal timer under plejeorlov

Erklæring og underskrift - Ansøger

Jeg erklærer mig bekendt med, at jeg har pligt til at oplyse kommunen om ændringer i ovenstående forhold, og at jeg er vidende om mine pligter og rettigheder med hensyn til oplysningspligt mv., som angivet i afsnittet om persondataloven på side 2.

Dato	Underskrift
------	-------------

Samtykke, erklæring og underskrift - Plejemodtager

Jeg giver hermed mit samtykke til, at kommunen kan indhente oplysninger hos læge/sygehus om de helbredsmæssige forhold, der er beskrevet ovenfor

Jeg ønsker ikke at give kommunen mit samtykke til at indhente yderligere oplysninger om mine helbredsforhold. Jeg er indforstået med, at ansøgningen dermed behandles på basis af de her foreliggende oplysninger

Jeg er indforstået med etablering af plejeforholdet.

Dato	Underskrift
------	-------------

Vejledning

Plejevederlaget beregnes efter servicelovens § 120. Hvis plejeren er lønmodtager afregnes plejevederlaget med arbejdsgiveren. I øvrige tilfælde indsættes plejevederlaget på plejersens NemKonto.

Hvis ansøgeren er lønmodtager, skal ansøgeren samtidigt med ansøgningen give arbejdsgiveren meddelelse om det forventede tidspunkt for plejeorlovens begyndelse. Se i øvrigt uddrag af lov om lønmodtageres ret til fravær fra arbejde af særlige familiemæssige årsager på side 3.

Ifølge persondataloven har kommunen pligt til at oplyse om følgende

De bedes besvare spørgsmålene på blanketten for at lette kommunens arbejde, jf. retssikkerhedslovens § 11, stk. 1. Efter retssikkerhedslovens § 11, stk. 2, har De pligt til straks at underrette kommunen om ændringer i de oplyste forhold. Forkerte eller manglende oplysninger kan medføre, at der rejses krav om tilbagebetaling, jf. servicelovens § 164. Endvidere kan De - hvis De ved grov uagtsomhed afgiver urigtige eller vildledende oplysninger - idømmes bøde efter retssikkerhedslovens § 12b eller tiltales efter straffelovens § 289a.

Til kontrolformål kan kommunen indhente oplysninger - bl.a. ved edb-samkøring - om økonomiske forhold mv. fra fx arbejdsgivere, arbejdsløsheds-kasser og andre myndigheder, herunder kommuner, jf. retssikkerhedslovens § 11a, stk. 2.

Kommunen har endvidere adgang til en virksomheds lokaler og arbejdssteder med henblik på at kontrollere de lønudbetalinger, som danner grundlag for ydelsen. Ved besøget kan kommunen udspørge de ansatte om navn, adresse, fødselsdato, ansættelsesperiode, løn- og ansættelsesforhold og hvilke sociale og beskæftigelsesmæssige ydelser, de modtager, og kommunen kan pålægge arbejdsgiveren at registrere de ansattes arbejdstider mv., jf. retssikkerhedslovens § 12a.

Kommunen registrerer de modtagne oplysninger og videregiver oplysningerne til andre offentlige myndigheder, private virksomheder m.fl., der har lovmæssigt krav på oplysningerne eller samarbejder med kommunen.

De har ret til at vide, hvilke oplysninger kommunen har om Dem. De kan kræve forkerte oplysninger rettet.

Samtykke

Reglerne om samtykke fremgår af persondataloven.

Af persondataloven § 3, nr. 8, fremgår det, at der ved samtykke forstås enhver frivillig, specifik og informeret viljestilkendelse, hvorved den registrerede indvilger i, at oplysninger, der vedrører den pågældende selv, gøres til genstand for behandling.

De kan tilbagekalde et samtykke til indhentning af oplysninger, jf. persondatalovens § 38.

Hvis De ikke ønsker at give samtykke til kommunen, behandler kommunen sagen på det foreliggende grundlag, medmindre oplysningerne kan indhentes uden samtykke, jf. retssikkerhedslovens § 11b. Det kan have betydning for retten til ansættelse. Det samme gælder, hvis De tilbagekalder et samtykke.

Et samtykke bortfalder, når sagen er færdigbehandlet.

Uddrag af lov om social service (serviceloven)

Pasning af døende

§ 119. Personer, som passer en nærtstående, der ønsker at dø i eget hjem, er efter ansøgning berettiget til plejevederlag som nævnt i § 120. Det er en betingelse for at yde plejevederlag, at hospitalsbehandling efter en lægelig vurdering må anses for udsigtsløs, og at den syges tilstand ikke i øvrigt nødvendiggør indlæggelse eller forbliven på sygehus eller ophold i plejehjem, plejebolig el.lign. Det er endvidere en betingelse, at den syge er indforstået med etableringen af plejeforholdet.

Stk. 2. En arbejdsgiver, der yder løn til en ansat under dennes fravær fra arbejdet i forbindelse med pasning af en nærtstående efter stk. 1, således at den ansatte ikke har en tabt arbejdsindtægt, er berettiget til at få udbetalt det beløb, som den ansatte ellers ville være berettiget til i plejevederlag efter § 120, stk. 1.

§ 120. Plejevederlag efter § 119 udgør 1,5 gange det dagpengebeløb, som modtageren i tilfælde af egen sygdom ville have ret til efter lov om sygedagpenge, jf. dog stk. 2. Selvstændigt erhvervsdrivende, der ikke er tilmeldt den frivillige forsikring, eller som i henhold til den frivillige forsikring har ret til dagpenge fra tredje fraværsdag, kan få udbetalt plejevederlag fra første fraværsdag. Plejevederlaget kan ikke overstige den hidtidige indtægt, jf. § 47 i lov om sygedagpenge.

Stk. 2. Personer, som ikke er berettiget til plejevederlag efter stk. 1, får udbetalt 11.609 kr. månedligt i plejevederlag. Personer, som er berettiget til plejevederlag efter stk. 1, kan vælge i stedet at få udbetalt et plejevederlag som anført i 1. pkt. Plejevederlaget kan i dette tilfælde, jf. 1. og 2. pkt., ikke udbetales sammen med en anden offentlig forsørgelsesydelse. Hvis flere personer deles om plejeopga-

ven, nedsættes beløbet svarende til den pågældendes forholdsmæssige andel af plejeopgaven.

Stk. 3. Hvis flere personer deles om plejeopgaven, kan det samlede plejevederlag ikke overstige 1,5 gange det maksimale sygedagpengebeløb efter § 50, stk. 1, i lov om sygedagpenge.

Stk. 4. I ganske særlige tilfælde kan kommunalbestyrelsen beslutte at yde plejevederlag med et højere beløb end anført i stk. 1-3.

§ 121. Retten til plejevederlag ophører ved plejeforholdets afslutning. Ved den plejkrævendes død bevares retten til plejevederlag i indtil 14 dage efter dødsfaldet. Den plejkrævendes indlæggelse af kortere varighed på sygehus eller lignende medfører ikke i sig selv bortfald af plejevederlag.

Stk. 2. Kommunalbestyrelsen kan undtagelsesvis træffe afgørelse om ophør af retten til plejevederlag, hvis pleje i hjemmet ikke fortsat kan anses for hensigtsmæssig.

Sygeplejeartikler og lign.

§ 122. Kommunalbestyrelsen kan, såfremt udgiften ikke dækkes på anden vis, yde hjælp til sygeplejeartikler og lign., når

1) nærtstående i forbindelse med et etableret plejeforhold, jf. § 119, passer en døende,

2) kommunen varetager plejen helt eller delvis eller kommunalbestyrelsen yder tilskud efter § 95 til hjælp, som familien selv antager, eller

3) et hospice varetager plejen.

Stk. 2. Hjælpen ydes uden hensyn til den pågældendes eller familiens økonomiske forhold.

Pasning af døende, § 120, stk. 2: Sætter i § 120, stk. 2, reguleres årligt med satsreguleringsprocenten der offentliggøres i Socialministeriets årlige regulering af satser på det sociale område. Se i øvrigt www.social.dk.

Uddrag af lov om lønmodtageres ret til fravær fra arbejde af særlige familiemæssige årsager

§ 1. En lønmodtager har ret til fravær fra arbejdet, når

- 1) - 2) (Udeladt).
- 3) lønmodtageren modtager plejevederlag efter bestemmelserne herom i lov om social service for at passe en nærtstående, der ønsker at dø i eget hjem.

§ 2. Stk. 1. (Udeladt).

Stk. 2. En lønmodtager, der ønsker at udnytte retten til fravær efter § 1, nr. 3, skal senest samtidig med indgivelse af ansøgning om plejevederlag til kommunen give arbejdsgiveren meddelelse om det forventede tidspunkt for plejeorlovens påbegyndelse og så vidt muligt om den forventede varighed af plejeorloven.

Stk. 3. Hvis tidspunktet for fraværets påbegyndelse udskydes, skal lønmodtageren uden ugrundet ophold give arbejdsgiveren meddelelse herom. Lønmodtageren skal desuden uden ugrundet ophold give arbejdsgiveren meddelelse om det nye tidspunkt for fraværets påbegyndelse.

§ 3. Stk. 1. (Udeladt).

Stk. 2. I tilfælde af afbrydelse af plejeforhold efter § 1, nr.

3, skal lønmodtageren underrette arbejdsgiveren herom hurtigst muligt og samtidig hermed underrette arbejdsgiveren om, hvornår arbejdet genoptages. Afbrydes plejeforholdet på grund af den nærtståendes død, skal underretning gives senest 2 hverdage efter dødsfaldet.

Stk. 3. Lønmodtageren har pligt til at genoptage arbejdet senest 14 dage efter afbrydelse af plejeforhold efter § 1, nr. 3, medmindre andet aftales med arbejdsgiveren.

§ 4. En arbejdsgiver må ikke afskedige en lønmodtager, fordi denne har fremsat krav om udnyttelse af retten til fravær, udnytter retten til fravær eller har været fraværende efter bestemmelserne i denne lov.

Stk. 2. Afskediges en lønmodtager i strid med stk. 1, har lønmodtageren krav på en godtgørelse fra arbejdsgiveren.

§ 5. Stk. 1 - 2. (Udeladt).

Stk. 3. Bestemmelserne i § 1, nr. 2 og 3, finder ikke anvendelse, hvis lønmodtageren er omfattet af en kollektiv overenskomst, som giver tilsvarende rettigheder.